

Eettiset ohjeet LiveFIN ry:n jäsenille

1. Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo

Jokaisella on vastuu omassa työssään ja liiketoiminnassaan huolehtia, että kaikilla on samanlaiset oikeudet tulla huomioduksi, kuulluksi ja osallistua työntekoon yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti. Emme hyväksy mitään osin syrjintää, rasismia, ahdistelua tai muuta epäasiallista käytöstä, joka loukkaa toista. Kohtelemme jokaista yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti, riippumatta iästä, alkuperästä, kansalaisuudesta, kielestä, uskonnosta, vakaumuksesta, mielipiteestä, poliittisesta- tai ammattiyhdistystoiminnasta, perhesuhteista, vammaisuudesta, terveydentilasta, seksuaalisesta suuntautumisesta, sukupuolesta tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

2. Ammattimaisuus

Jokaisella alalla työskentelevällä sekä toimivalla yrityksellä ja yrittäjällä on oikeus tulla kohdelluksi ammattimaisesti ja velvollisuus käyttäytyä ammattimaisesti. Kohtelemme asiakkaitamme, artisteja, yhteistyökumppaneitamme, sidosryhmiämme ja kilpailijoitamme aina asiallisesti, otamme vastaan palautetta toimintamme kehittämiseksi sekä kunnioitamme erilaisia mielipiteitä.

3. Rehellisyys ja avoimuus

Pyrimme mahdollisimman avoimeen keskusteluun ja tuotamme tietoa avoimuuden periaatteella, jotta kanssamme on luotettavaa työskennellä. Kieltäydymme epärehellisestä yhteistyöstä. Emme tee liiketoimintaa liiketoimintakieltoon tuomittujen henkilöiden (jotka tosiasiallisesti käyttävät yrityksessä määräysvaltaa) ja näiden edustamien yritysten kanssa.

4. Turvallisuus

Jokaisella alalla työskentelevällä henkilöllä on oikeus turvalliseen työntekoon ja työyhteisöön. Turvallisuudella tarkoitetaan sekä henkistä että fyysistä turvallisuutta. Pyrimme aina omassa toiminnassamme luomaan sellaisen työskentely-ympäristön, jossa turvallisuus on huomioitu niin pitkälle, kuin se on kohtuullista ja käytännöllistä viedä, velvoittavat työturvallisuussäännökset ja -määräykset huomioiden. Huolehdimme ja puutummme aktiivisesti ja rakentavasti tapahtumissa ja muissa työympäristöissä havaitsemiimme turvallisuuspuutteisiin sekä keskeytämme aina työn, joka uhkaa työntekijän tai muiden henkeä tai terveyttä. Pyrimme noudattamaan tapahtumissamme turvallisemman tilan ohjeistuksia.

5. Korruptio

LiveFIN ry:n jäsen ei osallistu sellaiseen toimintaan, jossa tarjotaan lahjuksia taikka oikeudettomia maksuja tai etuja liiketoiminnan edistämiseksi. Kaikissa tilanteissa, joissa syntyy epäily eturistiriidasta, tulee keskustella oman yrityksen toimitusjohtajan tai ylimmän johdon kanssa. LiveFIN ry:n jäsenet eivät hyväksy tai anna lahjoja tai muita etuja, jotka ylittävät tavanomaisen vieraanvaraisuuden tai myynnin edistämisen tason. Kaikkien lahjojen ja etujen tulee olla veroviranomaisen kulloisenkin ohjeistuksen mukaisia.

6. Kilpailu

Kunnioitamme kilpailijoitamme ja emme anna heistä väärää tai harhaanjohtavaa tietoa. Rehellinen kilpailu alalla on koko toimialan etu. Noudatamme kaikessa toiminnassa kansallista ja EU:n kilpailulainsäädäntöä. Emme jaa hintatietoja emmekä keskustele kilpailijoidemme kanssa hinnoittelusta tai muutenkaan liiketoimintakriittisestä tai kilpailulainsäädännön kieltämistä aiheista, jotka rajoittavat kilpailua. Emme myöskään jaa markkinoita tai muutoinkaan rajoita kilpailua kilpailulainsäädännön vastaisesti.

7. Ympäristö

Noudatamme toiminnassamme velvoittavia ympäristösäännöksiä ja -määräyksiä sekä otamme toiminnassamme ja valinnoissamme huomioon ympäristöystävällisyyden, [kestävän kehityksen periaatteen](#) ja energiatehokkuuden.

8. Tiedon oikeellisuus

Pyrimme aina varmistamaan, että käyttämämme ja jakamamme tieto on oikeaa ja vahvistettua. Jokainen LiveFIN ry:n jäsen sitoutuu antamaan oikeaa tietoa eteenpäin ja olemaan antamasta tietoisesti harhaanjohtavaa tietoa tai väärää tietoa. Emme muokkaa vilpillisessä tarkoituksessa laskujamme, emmekä kirjoita vääriä todistuksia tai tosiasioita vastaamattomia asiakirjoja.

9. Sanktiointi

LiveFIN ry:n jäsen, joka ei noudata näitä eettisiä ohjeita, voidaan erottaa LiveFIN ry:n jäsenyydestä yhdistyksen hallituksen päätöksellä noudattaen yhdistyksen sääntöjä ja yhdistyslakia. Sääntöjä rikkoneelle jäsenelle on annettava kirjallinen varoitus rikkomuksesta ja mahdollisuus korjata näiden ohjeiden vastainen toimintansa ennen erottamista, ellei kyse ole rikkomuksesta, joka ei ole korjattavissa tai mikäli rikkomus on niin olennainen, että kohtuudella ei voida enää edellyttää jäsenyyden jatkuvan. Erottaminen voi kohdistua myös LiveFIN ry:n jäsenenä olevaan tytäryhtiöön, mikäli emo- tai sisaryhtiö ei noudata näitä eettisiä sääntöjä. Erottamispäätös on julkinen.